

PROGRAMME - Formation Codéveloppement

Objectifs :

1. Développer ses qualités de questionnement, d'écoute et de perception à soi
2. Expérimenter un espace d'apprentissage sans enjeu
3. Développer ses capacités managériales

Programme :

PREMIERE SEANCE

- Apprendre à travailler avec l'intelligence collective
- Décrire les étapes du codéveloppement
- Apprendre l'art du questionnement

SEANCES 2 à 9 :

- Accueil et rappel des règles
- Choix du "client" et de sa problématique
- Exposé de la situation par le client
- Clarification par questionnement des consultants
- Formulation du contrat de consultation
- Consultation : réactions et suggestions des consultants
- Synthèse et plan d'action par le client
- Évaluation, régulation et partage des apprentissages

DERNIERE SEANCE :

- Clôture
- Débrief des apprentissages
- Suivi plan d'actions

Durée : 10 séances de 3h30

Nombre de participants : 8

Prérequis : Aucun prérequis spécifique

Modalités et délais d'accès :

- Formation en intra, en présentiel, possibilité de mettre en place des sessions sur mesure selon les besoins des entreprises.
- Réponse à la demande inférieure à 15 jours à date de votre demande
- La formation est précédée d'un entretien afin de clarifier les besoins et personnaliser la formation au regard de ces derniers
- Délai de réalisation dans les 2 mois à date du devis signé

Méthodes mobilisées :

- Exposés théoriques
- Études des situations vécues
- Exercices d'application
- Modalités pédagogiques variés

Modalités d'évaluation des objectifs de l'action :

- Questionnaire quizz en début et fin de formation

Modalités d'évaluation de l'action de formation :

- Évaluation de fin de formation

Accessibilité aux personnes handicapées :

- Katia Le Nédic est la référente handicap à contacter en cas de besoin d'aménagements spécifiques.
contact@aisanciel.com – 06 66 66 27 62

Tarifs - Financement :

- Prix sur demande, financement possible par OPCO

Indicateurs :

Notation 2024/25 : 4,68/5