

PROGRAMME - Formation Management

Ce programme est à titre d'information. Chaque programme est conçu sur mesure en fonction de vos attentes et contexte

Objectifs :

1. Comprendre son rôle et sa légitimité en tant que manager
2. Maîtriser son style de management en fonction des différents profils de collaborateurs
3. Fédérer et motiver son équipe
4. Maîtriser les outils de communication pour gérer les situations quotidiennes

Programme :

JOUR 1 :

- Comprendre le contexte dans lequel évolue l'entreprise et les facteurs qui influencent ses activités.
- Définir les responsabilités d'un manager et son rôle au sein de l'organisation.
- Comprendre l'importance de la notion de responsabilité dans la pratique managériale et l'appliquer au quotidien.
- Identifier les facteurs de résistance au changement et développer des stratégies pour les surmonter.
- S'affirmer de manière constructive pour mieux gérer les interactions avec les collaborateurs et les situations de conflit.

JOUR 2 :

- Identifier les besoins de ses collaborateurs pour favoriser un environnement de travail positif et productif
- Maîtriser son management en fonction des profils de ses collaborateurs pour favoriser la motivation et la cohésion d'équipe.
- Fixer un cadre clair, rassurant et mobiliser les équipes autour de cet objectif pour atteindre les résultats souhaités.
- Communiquer efficacement (verbale, non verbale, écoute active, reformulation, questionnement) pour favoriser la compréhension et l'adhésion des collaborateurs.

Durée : 2 jours (14 heures)

Prérequis : Aucun prérequis spécifique

Modalités et délais d'accès :

- Formation en intra, en présentiel, possibilité de mettre en place des sessions sur mesure selon les besoins des entreprises.
- Réponse à la demande inférieure à 15 jours à date de votre demande
- La formation est précédée d'un entretien afin de clarifier les besoins et personnaliser la formation au regard de ces derniers
- Délai de réalisation dans les 2 mois à date du devis signé

Méthodes mobilisées :

- Exposés théoriques
- Études des situations vécues
- Exercices d'application
- Modalités pédagogiques variés

Modalités d'évaluation des objectifs de l'action :

- Questionnaire quizz en début et fin de formation

Modalités d'évaluation de l'action de formation :

- Évaluation de fin de formation

Accessibilité aux personnes handicapées :

- Katia Le Nédic est la référente handicap à contacter en cas de besoin d'aménagements spécifiques.
contact@aisanciel.com – 06 66 66 27 62

Tarifs - Financement :

- Prix sur demande, financement possible par OPCO

Indicateurs :

95% de clients satisfaits

100% des formations débutées ont été terminées par les stagiaires