

Loi Sapin 2



Interview vidéos de Michel Sapin

• 17 vidéos

Fiches mémo & vidéo de synthèse

• 15 vidéos, 15 fiches mémo

Cas pratiques

• 6 cas pratiques vidéo & interactifs

QCM

• 10 questions corrigées

Bibliographie

- Légifrance
- Agence Française Anticorruption

Paroles d'experts

- Transparency International France

Documentation

• 5 pdf



Pour voir une démo gratuite, contactez-nous au 01 47 70 36 03

1. Entretien avec Michel SAPIN



1. Qu'est-ce que la loi Sapin 2 de 2016 ?



2. Quels sont ses enjeux ?



3. Quelle est sa philosophie ?



4. D'où vient-elle ? Pourquoi a-t-elle vu le jour ? A quelle nécessité répond-elle ?



5. Un bref historique des lois anti-corruption et anti-blanchiment en France et dans le monde



6. Quelle différence avec Sapin 1 de 1993 ?

2. La loi SAPIN2 Ce qu'il faut retenir, quelles conséquences pour moi et pour mon entreprise et comment agir

Historique des lois anticorruption
1. lire la fiche mémo [ici](#)
2. lire la vidéo ci-dessous



Pourquoi la loi SAPIN2 ? Les 3 principes de la loi
1. lire la fiche mémo [ici](#)
2. lire la vidéo ci-dessous



Le cadre légal de la loi Sapin 2
1. lire la fiche mémo [ici](#)
2. lire la vidéo ci-dessous



Les 8 mesures obligatoires pour les entreprises
Fiche mémo



1. Etablir un Code de conduite
Fiche mémo



2. Mettre en place un dispositif d'alerte éthique
Fiche mémo



3. Cas pratiques Se tester en situation



1. Vous êtes recruteur

Comment réagissez-vous ?

Vous êtes chef de rayon et votre magasin recherche des saisonniers pour remplacer le personnel en vacances. Chaque chef de rayon gère le recrutement de son secteur : vous êtes donc seul décisionnaire pour votre équipe. Vous avez reçu plusieurs CV, et vous vous apprêtez à faire une première sélection quand un collègue vient vous voir et vous demande de lui faire une faveur : il vous demande de mettre le CV de sa fille dans la sélection de profils à rencontrer. Quelle est votre réaction ? Je vous laisse répondre.*

- Vous acceptez, votre collègue vous a déjà fait une faveur par le passé, ce n'est que le juste retour des choses.
- Dans le doute, vous préférez refuser, mais assurez à votre collègue que chaque candidature sera étudiée avec soin et que si le profil de sa fille correspond à la fiche de poste, elle sera bien évidemment mise dans la sélection de recrutement.
- Vous refusez, ce serait favoriser injustement une candidature ce qui pourrait porter préjudice à votre magasin.

4. Test

Validez vos acquis

1. La France met régulièrement à jour sa politique de transparence et de lutte contre la corruption