



# FLORENCE POTTIER

## Consultante-pédagogue sur les stratégies de gouvernance et de management

- Ce qui me motive, une fois posés le cadre et les règles, c'est de promouvoir une manière de diriger qui porte des convictions fortes, qui donne du sens au projet collectif et entraîne l'adhésion des équipes.
- Cette culture de management permet à la fois d'être plus performant et de maîtriser les risques

06 12 27 63 97  
florencepottier@hotmail.com

### Diplômes

- EDHEC business school master finance
- CIA Certified Internal Auditor (2006)
- Negotiation Skills Test And Assessment (NSTAA) niveau Avancé (2021)

### Références

- SYSTRA Paris
- Rolex Genève
- Philip Morris Lausanne
- Total Nigeria
- SBM Offshore Monaco
- BNP Paribas Paris
- AXA Paris
- B Wise Nasdaq Paris

### Domaines d'expertise privilégiés

- Diagnostiquer les forces et faiblesses d'un environnement : gouvernance, organisation, processus, relations humaines
- Intégrer la conscience des risques majeurs à tous les niveaux, stratégiques et opérationnels :
  - ✓ Établir une vision commune des risques majeurs
  - ✓ Expliciter la stratégie de management

#### Stratégie de responsabilisation

- Générer l'adhésion autour d'une vision commune de l'utilité sociale de l'organisation
- Donner un rôle et une responsabilité à chacun
- Établir des principes de management clairs et équitables

#### Stratégie d'optimisation

- Réduire les contrôles au strict nécessaire pour la maîtrise des risques majeurs, externes ou internes
- Privilégier la prévention plutôt que la détection

### Parcours professionnel

Depuis 2020 : consultante indépendante  
2017-2019 : responsable santé sécurité  
2016 : Group risk manager  
2005 – 2015 : conseil en gouvernance, management des risques et conformité

### Types de projets réalisés

#### Stratégie de responsabilisation

- Réaliser un diagnostic des forces et faiblesses de la culture de l'entreprise, de ses hommes et de son organisation
- Coconstruire et déployer une vision et une feuille de route pour réaliser l'ambition de l'entreprise en maîtrisant les risques identifiés grâce à l'approche des Facteurs Organisationnels et Humains (« FOH »)
- Concevoir une formation de 2 jours pour l'ensemble des managers sur la nouvelle politique santé-sécurité repensée à partir d'une approche FOH
- Créer et diffuser des supports pédagogiques et ajustés aux situations du quotidien (exemple : « Bible anti-corruption - quelles situations, quelles réponses ? »)
- Mettre en place des processus systématiques de consultation, de collégialité et d'apprentissage pour les situations porteuses de risques et d'enjeux majeurs.

#### Stratégie d'optimisation

- Identifier les risques majeurs du Groupe et les risques majeurs opérationnels
- Cibler les efforts de contrôle sur ces risques majeurs
- Privilégier les contrôles préventifs et intégrés