



# Piloter son entreprise avec des indicateurs simples

**Durée :** 7 heures / 1 jour

**Format :** Distanciel ou  
Présentiel PACA

**Tarif inter entreprise :** 500€HT/pers

**Tarif intra entreprise :** sur devis

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les 5 indicateurs clés adaptés à une TPME
- Construire un tableau de bord dirigeant lisible en moins de 10 minutes par semaine
- Mettre en place un système de remontée d'information simple depuis l'équipe
- Distinguer les signaux d'alerte des faux positifs
- Prendre des décisions fondées sur des données concrètes et non sur des impressions

## Programme de la formation

### MODULE 1 : Comprendre pourquoi vous pilotez à l'aveugle

- Les raisons pour lesquelles la plupart des dirigeants de TPME apprennent les problèmes trop tard
- La différence entre piloter et contrôler
- Ce qu'un tableau de bord doit faire et ce qu'il ne doit pas faire
- Les erreurs classiques : trop d'indicateurs, mauvais indicateurs, indicateurs non lus

### MODULE 2 : Choisir ses 5 indicateurs clés

- Les familles d'indicateurs utiles en TPME : activité, qualité, humain, financier, organisation
- Comment choisir ses indicateurs selon son secteur et sa taille
- Distinguer indicateur de résultat et indicateur d'alerte
- Les indicateurs humains souvent oubliés et pourtant décisifs
- Exercice : sélectionner ses 5 indicateurs clés parmi une liste commentée

### MODULE 3 : Construire son tableau de bord

- Structure d'un tableau de bord dirigeant lisible en moins de 10 minutes par semaine
- Format papier ou digital comment choisir
- Construire son tableau de bord en live : chaque participant repart avec le sien
- Comment le faire alimenter par son équipe sans que ça devienne une contrainte

### MODULE 4 : Mettre en place la remontée d'information

- Pourquoi l'information ne remonte pas naturellement en TPME
- Les 3 outils simples pour organiser la remontée d'information depuis l'équipe
- Comment créer le réflexe sans créer la bureaucratie
- Intégrer la remontée d'information dans les rituels existants

### MODULE 5 : Lire les signaux faibles et décider

- Distinguer signal d'alerte et faux positif
- Les 5 signaux humains et organisationnels à surveiller chaque semaine
- Passer de la lecture des données à la décision d'action
- Construire son seuil d'alerte : à partir de quand j'agis

## Public et pré-requis

Dirigeants d'entreprises, chefs d'équipe, manager, responsables d'équipe.

Aucun pré-requis nécessaire.

## Moyens pédagogiques

- Apports pédagogiques
- Mise en situation et jeux de rôles
- Étude cas concrets des situations vécues par les apprenants
- Fiches outils
- Support de formation digital

## Inscription & délais

Inscription par mail ou via le lien de prise de rendez-vous.

Convention de formation adressée sous 5 jours ouvrés.

Formation organisée dans un délai de 2 à 4 semaines suivant la confirmation d'inscription.

## Encadrement

Les formations sont animées par des formateurs justifiant d'une expérience significative en management et pilotage de TPME, sélectionnés pour leur double compétence technique et pédagogique.

Effectif maximum : 6 participants par session.

## Accessibilité handicap

Toute situation de handicap est prise en compte sur demande afin d'adapter les conditions de formation.

Contactez-nous avant l'inscription :  
[contact@potentieloptimum.fr](mailto:contact@potentieloptimum.fr)



# Piloter son entreprise avec des indicateurs simples

**Durée :** 7 heures / 1 jour

**Format :** Distanciel ou  
Présentiel PACA

**Tarif inter entreprise :** 500€HT/pers

**Tarif intra entreprise :** sur devis

## Programme de la formation

### MODULE 6 : Plan d'action individuel

- Synthèse des apprentissages
- Identification des 3 actions à mettre en place dans les 15 jours
- Partage en groupe

## Évaluation des acquis et de la satisfaction

- Questionnaire de positionnement en amont
- Mise en situation évaluée en cours de formation
- Questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation
- Certificat de réalisation remis en fin de formation
- Enquête de satisfaction à chaud
- Enquête de satisfaction à froid