

DERNIÈRE MISE À JOUR - NOVEMBRE 2021

BILAN DE COMPÉTENCES SPÉCIALISÉ POUR LES INFIRMIÈRES

PAR INFIRMIÈRE RECONVERSION

DANS CE DOCUMENT

PROGRAMME DÉTAILLÉ
DU BILAN DE
COMPÉTENCES I.D.E.

FINANCEMENTS

SATISFACTION DE NOS
CLIENTES INFIRMIERES

TEMOIGNAGES

PRESSE & MEDIAS



**INFIRMIÈRE
RECONVERSION**

**Un accompagnement POUR les infirmières,
construit PAR une infirmière**

" Lorsque j'ai souhaité me reconvertir il y a 10 ans, j'étais une infirmière perdue. J'étais certaine de vouloir changer de métier mais je n'avais aucune idée de celui que je voulais faire... Alors j'ai cherché sur internet, mais je ne savais pas ce que je cherchais...

J'aurais aimé avoir un accompagnement pour me guider, me rassurer, me donner des idées adaptées à qui je suis !

Cet accompagnement, je l'ai donc créé, pour toi, infirmière en quête de reconversion qui ne sait ni quoi faire, ni comment faire"

Anne-Sophie MINKIEWICZ
Fondatrice d'Infirmière Reconversion





PROGRAMME DÉTAILLÉ



**INFIRMIÈRE
RECONVERSION**

DESCRIPTION, PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Notre programme consiste à accompagner les infirmier(e)s à travers un bilan de compétences. Il s'adresse à toute personne possédant le titre d'I.D.E. (infirmier(e) diplômé(e) d'Etat), qui s'interroge sur les conditions de son évolution personnelle et professionnelle et qui souhaite s'engager dans une réflexion concrète d'évolution professionnelle ou de reconversion

- Aucun prérequis n'est nécessaire

CADRE LÉGAL

QU'EST-CE QU'UN BILAN DE COMPÉTENCES ?

Le bilan de compétences est une projection positive vers l'avenir...



Le bilan de compétences a pour objectif de permettre au bénéficiaire d'identifier ses aspirations (ses valeurs, ses besoins, sa personnalité) et d'analyser ses compétences (ses ressources, ses savoirs et ses savoir-faire, sa valeur ajoutée) afin de définir un projet professionnel. Ce projet professionnel doit lui permettre d'améliorer son niveau de satisfaction au travail, mais aussi de développer son employabilité et de sécuriser son parcours. Il s'accompagne d'un plan d'actions permettant de le mettre en œuvre. Il vise également à développer des aptitudes, à s'orienter et à piloter sa carrière de façon autonome.

Le bilan de compétences est réalisé dans un environnement garantissant la discrétion et la confidentialité et est soumis au secret professionnel.

Plus largement, il répond au cadre légal défini par le Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion.

[Consulter la description du cadre légal sur travail-emploi.gouv](#)

ATTENDUS

Le programme permet donc de **redéfinir et développer un projet professionnel en adéquation avec les capacités et les envies profondes du soignant**. Les attendus sont définis personnellement et individuellement en fonction des besoins et du contexte de l'infirmière bénéficiaire en début de bilan et peuvent être réajustés en cours de prestation si nécessaire.

FORMAT & DURÉE

La prestation dure **14h30**.

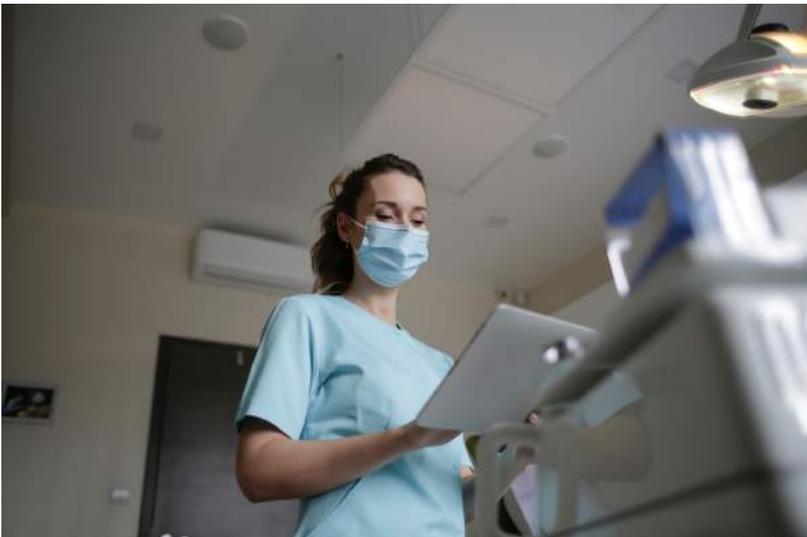
Elle se déroule en dehors du temps de travail, en parcours individuel sur **8 semaines (2 mois)**.

La durée peut naturellement être adaptée en fonction des besoins de chaque IDE.

La prestation inclut :

- **Des entretiens individuels** d'une durée d'1h30 permettant des phases introspectives et prospectives
- Auxquels s'ajoute un accès à la **plateforme dédiée Infirmière Reconversion**, offrant progressivement des contenus spécifiques faits de vidéos, exercices pratiques, mises en situations, outils... pour approfondir le bilan

Les temps de travaux et recherches personnelles ainsi que ceux consacrés aux enquêtes-métiers ne sont pas inclus dans la durée totale du bilan de compétences.



DÉROULÉ

Le bilan de compétences s'articule autour de 3 phases définies :

Une phase préliminaire qui a pour objet :

- D'analyser la demande et le besoin de l'infirmière bénéficiaire,
- De déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin,
- De définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.

Une phase d'investigation qui permet à l'infirmière bénéficiaire :

- De construire son projet professionnel et d'en vérifier la pertinence,
- D'élaborer une ou plusieurs alternatives.

Une phase de conclusion qui permet à l'infirmière bénéficiaire :

- De s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation,
- De recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels,
- De prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec Infirmière Reconversion.

MÉTHODOLOGIE

Articulée autour des 3 phases du bilan de compétences, nous avons développé une offre 100% sur-mesure pour les infirmières : LA METHODE C.A.N.A.R.D.

CONSTATER

Comprendre les vraies motivations de ton désir de changement
Faire l'état des lieux de ton parcours professionnel



ANALYSER

Identifier et prendre conscience de tes forces, tes faiblesses et tes compétences
Analyser ton profil professionnel et les métiers / débouchés associés



NAVIGUER

T'apporter des idées concrètes de reconversion avec les passerelles et équivalences possibles, les types de formation et les financements associés



AGIR

Construire avec toi un projet professionnel pragmatique et réaliste
Lancer des actions concrètes étape par étape



RÉUSSIR

Sécuriser les risques et canaliser tes craintes
Construire un CV et une lettre de motivation adaptés à ton nouveau projet
Te partager les conseils d'une IDE reconvertie



DÉMULTIPLIER

Valider que ce projet a du sens pour toi, qu'il te redonne le plaisir du travail
T'apporter la motivation et l'autonomie dont tu as besoin pour te concrétiser



PLANNING



UN ACCOMPAGNEMENT TOTAL DE 14,5 HEURES

SEMAINE 1 : ENTRETIEN PRÉLIMINAIRE

Avec ton coach dédié

SEMAINE 2 : MODULE EN LIGNE

Avec Anne-Sophie + ton coach

CONSTATER

SEMAINE 3 : MODULE EN LIGNE

Avec Anne-Sophie + ton coach

ANALYSER

SEMAINE 4 : MODULE EN LIGNE

Avec Anne-Sophie + ton coach

NAVIGUER

SEMAINE 5 : ENTRETIEN D'INVESTIGATION

Avec ton coach dédié

SEMAINE 6 : MODULE EN LIGNE

Avec Anne-Sophie + ton coach

AGIR

SEMAINE 7 : MODULE EN LIGNE

Avec Anne-Sophie + ton coach

RÉUSSIR

SEMAINE 8 : ENTRETIEN DE CONCLUSION

Avec ton coach dédié

DÉMULTIPLIER

SEMAINE 9 : REMISE DU BILAN DE CARRIÈRE

Par ton coach dédié

NOUVEAU
PROJET

Durant le bilan, le coach prend des nouvelles de l'IDE chaque semaine et reste disponible à tout moment (entre 9h et 18h) pour toute question ou besoin d'information spécifique.

OUTILS PÉDAGOGIQUES PERMETTANT L'EXÉCUTION ET LA PERSONNALISATION DE LA PRESTATION

Un ensemble d'outils sont utilisés tout au long de l'accompagnement tels que :

- Des exercices et tests personnels
- Une cartographie des compétences et points d'amélioration
- Des enquêtes terrain
- Des enquêtes de découverte métier
- Des outils d'analyse du profil professionnel permettant l'identification de métiers, évolutions, débouchés possibles, dans les soins / hors des soins, avec / sans reprise d'études
- Un outil d'aide à la décision
- Un plan d'actions et d'une feuille de route
- Des modèles de CV et lettre de motivation
- Et bien sur, une méthodologie unique développée pour les infirmières : la méthode CANARD, présentée ci-dessus.

D'autres outils et moyens spécifiques pourront être proposés par le coach en fonction des problématiques rencontrées et du projet professionnel visé. Pour cela, les coachs disposent et piochent dans une boîte à outils à leur disposition (tests, jeux de rôles, enquêtes, mises en situation, dossiers thématiques...)



MOYENS TECHNIQUES PERMETTANT L'EXÉCUTION ET LE SUIVI DE LA PRESTATION EN TOUTE CONFIDENTIALITÉ

- Les entretiens en visioconférence rythment le bilan. Ils sont réalisés en toute confidentialité via **Skype®**



- Les contenus accessibles depuis un **espace personnel et sécurisé**, sur la **plateforme Infirmière Reconversion** viennent enrichir le bilan à travers des mises en situations, des exercices et des vidéos personnalisés pour les I.D.E.

- Un émargement digital hebdomadaire est prévu pour le coach et le bénéficiaire via l'application Edusign® afin de suivre l'assiduité



MATÉRIEL NÉCESSAIRE

Afin de suivre notre bilan de compétences, il est demandé d'avoir à sa disposition un ordinateur personnel, une connexion internet satisfaisante et du matériel de prise de notes.

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI & L'EVALUATION DES RÉSULTATS

A L'ISSUE DU BILAN...

- **Remise d'un certificat de réalisation**

- **Remise d'un document de synthèse**

Il permet de synthétiser et retracer les aspects et les conclusions du travail entrepris et pouvoir se lancer concrètement dans l'évolution professionnelle souhaitée. Il retrace les objectifs fixés pour le bénéficiaire en début de bilan, et évalue son atteinte en fin de parcours.

- **Mesure de la satisfaction de l'I.D.E. bénéficiaire**

Il est demandé à l'IDE bénéficiaire de mesurer son degré de satisfaction et de donner son avis sur l'atteinte des objectifs fixés en début d'accompagnement



6 MOIS APRES LA FIN DU BILAN...

- **Evaluation de la concrétisation du projet**

Ce dernier entretien est proposé à l'infirmier(e) afin d'évaluer l'évolution et la réelle mise en œuvre du projet professionnel visé. Un point est fait sur les réussites et les éventuelles difficultés.

LIEU DE LA PRESTATION

Elle se déroule à distance, afin de pouvoir accompagner chaque infirmier(e), quelle que soit sa situation géographique.

DÉLAI D'ACCÈS À LA PRESTATION

Il est de 11 jours ouvrés minimum s'il s'agit d'un financement via le CPF. Le niveau de priorité est évalué de façon personnalisée avec l'infirmier(e) afin d'adresser au mieux son besoin.

ACCESSIBILITÉ & HANDICAP

La prestation est ouverte et s'adapte à tout(e) infirmier(e), incluant naturellement les IDE en situation de handicap. Des adaptations pourront être mises en place en fonction des besoins et seront étudiées lors de l'entretien gratuit préalable.

Si cette situation vous concerne, n'hésitez pas à nous contacter (06 85 62 87 63) ou par mail : as@infirmiere-reconversion.com) pour que nous puissions échanger et mettre en place les actions nécessaires.

Nous mettrons tout en œuvre, avec l'aide de nos partenaires, pour trouver les meilleures adaptations possibles.

Quelques exemples :

- Les séances en visio peuvent avoir lieu avec l'outil de votre choix, s'il respecte la confidentialité des échanges.
- Les supports pourront être adaptés et des outils spécifiques adaptés pourront être proposés
- Le rythme et les horaires pourront être aménagés
- Le soutien de l'Agefiph pourra être demandé



QUALIFICATION DES INTERVENANTS



- Diplôme d'Etat infirmier – IFSI Antoine Bèclère (2006)
- Master 1 « Politique & Stratégie des Ressources Humaines » Institut Catholique de Paris (2010)
- Master 2 « Gestion des Ressources Humaines » Université Paris Dauphine (2011)
- Après 3 ans d'exercice infirmier, reconversion dans les Ressources Humaines avec une spécialisation pendant 10 ans dans la formation et l'accompagnement au changement professionnel, au sein d'un cabinet de conseil international
- Formation "Entrepreneur du changement" HEC Paris - Ticket for change (2021)
- Formation "Réussir le changement" ESSEC Business School (2021)
- Formation "Sensibilisation au handicap" Mooc Agency (2021)

L'ensemble des autres intervenant(e)s sont infirmier(e)s expérimentées et issu(e)s du terrain, afin d'être alertes quant aux problématiques et perspectives de la profession. Elles sont également toutes formées à l'accompagnement en bilan de compétences.



LES ENGAGEMENTS D'INFIRMIÈRE RECONVERSION

VALEURS & CONVICTIONS



- ★ **A pour ACCESSIBILITÉ**
- ★ **B pour BIENVEILLANCE**
- ★ **C pour CONCRÉTISATION**

DEONTOLOGIE & ETHIQUE PROFESSIONNELLE

- Respect de la personne, des valeurs humaines et du principe de neutralité
- Respect du principe de non-discrimination
- Respect du principe de confidentialité professionnelle
- Respect de la législation en vigueur
- Communication de la présente charte de déontologie

Notre équipe s'engage également à :

- Définir des objectifs personnalisés
- Donner accès aux outils et aux ressources les plus adaptés au profil et au parcours de l'infirmièr.e accompagné.e
- Garantir un cadre sécurisé de respect de confidentialité, de bienveillance et de non-jugement qui permet de s'exprimer aussi librement que possible et en toute confiance
- Garantir la non-divulgateion des échanges à un tiers, sans votre accord express

Infimière Reconversion s'engage également à :

- Mesurer la satisfaction de ses client.e.s, financeurs et partenair.e.s (qualité d'animation de l'intervenant et des supports, respect des objectifs et du programme, des modalités logistiques et d'accueil de la prestation, des suggestions d'axes d'amélioration)
- Mesurer l'efficacité du bilan (attentes satisfaites ou non, possibilité ou non de mettre en application)
- Suivre et prendre en compte les difficultés et réclamations de ses client.e.s
- S'engager dans une dynamique d'amélioration continue (prise en compte des évaluations et suggestions, groupes de travail, formation continue des intervenants,...)

FINANCEMENTS



INFIRMIÈRE
RECONVERSION

PRIX DE L'ACCOMPAGNEMENT

Tarif pour 8 semaines de bilan de compétences dédié avec un.e coach :

1400€ NET DE TAXES AVEC UNE PRISE EN CHARGE CPF (COMPTE PERSONNEL DE FORMATION) ET/OU POLE EMPLOI

- Pour les infirmier.e.s exerçant dans le privé (en CDI ou CDD)
- Pour les infirmier.e.s en libéral (associé.e ou remplaçant.e)
- Pour les infirmier.e.s en intérim
- Pour les infirmier.e.s inscrite.s à Pôle Emploi et / ou sans activité
- Pour les infirmières du public en dispo - exerçant dans le privé, en libéral ou sans activité
- Pour les infirmier.e.s en arrêt maladie relevant du secteur privé ou libéral



• 1200€ NET DE TAXES AVEC UN APPORT PERSONNEL

- Pour les infirmier.e.s du public (hospitalier, territorial ou autre) en poste, quelque soit le contrat : contractuel.le, stagiaire ou titulaire - en CDD ou CDI
- Pour les infirmier.e.s du public en arrêt maladie
- Pour les infirmier.e.s qui souhaitent conserver leur CPF
- Pour les infirmier.e.s qui ont un solde CPF nul ou quasi nul (jeune diplômée, solde utilisé récemment pour une autre formation)

• 1600€ NET DE TAXES AVEC UN FINANCEMENT PAR L'EMPLOYEUR

MODALITÉS DE FINANCEMENT

Plusieurs financements sont possibles et peuvent être étudiés ensemble en réservant un appel gratuit afin de garantir la meilleure prise en charge.

LE FINANCEMENT AVEC LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF) POUR LES IDE DU PRIVÉ ET EN LIBÉRAL

Notre bilan de compétences est éligible au CPF. Toute infirmière possède un compte, cependant seules les IDE travaillant dans le privé et les IDE en libéral peuvent le mobiliser de façon autonome, sans l'accord de leur employeur.

C'est le statut au moment de la demande qui fait foi.

Pour connaître son solde, il suffit de se connecter ou de s'inscrire sur www.moncompteformation.gouv

Le solde du CPF s'exprime en euros et/ou en heures s'il y a eu des expériences

dans le public auparavant (Il faudra juste les convertir : 1h = 15€)

L'inscription à notre programme se fait ensuite en quelques clics, directement via l'espace CPF



J'UTILISE MON CPF & JE M'INSCRIS DIRECTEMENT EN LIGNE AU PROGRAMME INFIRMIÈRE RECONVERSION



LE FINANCEMENT PERSONNEL POUR LES IDE DU PUBLIC EN POSTE OU QUI SOUHAITENT CONSERVER LEUR CPF

Notre bilan de compétences peut être réglé par différents moyens de paiements sécurisés, avec possibilité d'un échancier en plusieurs fois.

AUTRES FINANCEMENTS

Il existe d'autres financements possibles nécessitant des démarches et étant soumises à l'approbation de tierces personnes ou instances. Elles peuvent également être adaptées à certaines situations spécifiques (travailleurs handicapés,...). Nous pourrions les étudier ensemble afin de garantir la prise en charge la plus adaptée à la situation. Quelques exemples : Le plan de développement des compétences, l'ANFH, le pôle Emploi, l'AGEFIPH...



JE RÉSERVE MON APPEL GRATUIT DE 30MIN



SATISFACTION



**INFIRMIÈRE
RECONVERSION**

NOS RÉSULTATS (1/2)

Source : total des enquêtes de satisfaction clients à chaud

4,9/5

SATISFACTION GLOBALE

C'est la note moyenne octroyée à notre accompagnement par les infirmières qui l'ont suivi



5/5

EFFICACITE GENERALE

C'est la note moyenne octroyée par les IDE pour évaluer l'utilité de notre accompagnement et sa capacité à produire des résultats

4,9/5

QUALITE DES CONTENUS

C'est la note moyenne octroyée par les IDE pour mesurer la valeur de nos apports lors des entretiens ainsi que sur la plateforme digitale par rapport aux attendus

5/5

QUALITE DE L'ORGANISATION

C'est la note moyenne octroyée par les IDE pour mesurer notre capacité à structurer et organiser l'accompagnement pour nos bénéficiaires

NOS RÉSULTATS (2/2)

Source : total des enquêtes de satisfaction clients à chaud

100% L'accompagnement a t'il été adapté à vos besoins ?
OUI TOTALEMENT

100% L'intervenant était-il clair et dynamique ?
OUI TOTALEMENT



100% Les objectifs du bilan sont-ils atteints ?
OUI TOTALEMENT

100% Ce bilan améliore t-il votre orientation ?
OUI TOTALEMENT

100% Recommanderiez-vous ce bilan ?
OUI TOTALEMENT

Légende des réponses :
Non, pas du tout
Insuffisamment
En partie
Oui, totalement

TÉMOIGNAGES



INFIRMIÈRE
RECONVERSION

LES INFIRMIÈR.E.S EN PARLENT MIEUX QUE NOUS...



SOPHIE F.

**D'INFIRMIÈRE LIBÉRALE...
À PROFESSEUR DE LANGUES**

" Allez y les yeux fermés ! J'ai fait d'autres bilans de compétences avant qui ne m'ont pas vraiment aidée. Ce programme est pour le coup hyper concret, j'en suis ressortie avec un projet de reconversion réaliste et suis déjà sur la bonne voie pour le réaliser "

LES INFIRMIÈR.E.S EN PARLENT MIEUX QUE NOUS...



MURIELLE S.

**D'INFIRMIÈRE LIBÉRALE...
À INFIRMIÈRE ASALÉE**

" Un sans faute ! Une dispo incroyable et un enchainement très logique des entretiens et modules abordés.

Bravo ! Et merci sincèrement. "

LES INFIRMIÈR.E.S EN PARLENT MIEUX QUE NOUS...



CAROLINE C.

**D'INFIRMIÈRE
DIRECTRICE ADJOINTE EN CRÈCHE...
À CHARGÉE DE RESSOURCES HUMAINES**

" L'accompagnement d'Anne-Sophie a été exceptionnel ! Elle m'a permis de me rebooster et de réfléchir à toutes les opportunités qui s'offraient à moi. Je vous la recommande, n'hésitez plus, foncez ! "

LES INFIRMIÈR.E.S EN PARLENT MIEUX QUE NOUS...



ASTRID L. **D'INFIRMIÈRE...** **À WEB DESIGNER**

" Merci Infirmière Reconversion pour ce programme qui m'a permis de me lancer dans ma reconversion ! Super accompagnement avec ma coach. Elle a été à l'écoute, bienveillante et motivante. Début d'un nouveau projet professionnel: HEUREUSE. Je recommande !!! "

PRESSE, MÉDIAS & RÉSEAUX



**INFIRMIÈRE
RECONVERSION**

LES MÉDIAS PARLENT DE NOUS...



UNE COMMUNAUTÉ FORTE & ENGAGÉE

+ de 115

Infirmières nous font déjà confiance et sont inscrites à notre programme - depuis début 2021



+ de 2800

Infirmières constituent notre communauté et sont abonnées à [notre page Facebook](#)

+ de 1300

Infirmières font partie de [notre groupe privé](#) et participent activement au quotidien

ET BIENTÔT TOI ?

Notre bilan de compétences est une offre sur-mesure, construite par une IDE reconvertie et experte en Ressources Humaines, en accompagnement au changement professionnel et en formation.

Tu ressors avec un futur projet concret, réaliste et prêt à déployer

Notre bilan est éligible au CPF (Compte personnel de formation)

J'ai besoin de changement dans ma vie pro

[Je réserve mon accompagnement gratuit de 30min avec
Infirmière Reconversion](#)



BILAN DE COMPÉTENCES SPÉCIALISÉ POUR LES INFIRMIÈRES

PAR INFIRMIÈRE RECONVERSION



INFIRMIÈRE
RECONVERSION

CONTACT

ANNE-SOPHIE MINKIEWICZ
AS@INFIRMIERE-RECONVERSION.COM
+336 85 62 87 63



**INFIRMIÈRE
RECONVERSION**

71, AVENUE DES TERNES - 75017 PARIS
SIRET : 88955720300011
NUMÉRO DE DÉCLARATION D'ACTIVITÉ :
11756146075 AUPRÈS DU PRÉFET D'ÎLE-DE-
FRANCE

MENTIONS LÉGALES :

La structure générale, ainsi que les textes et contenus de ce document sont la propriété de infirmière reconversion. Toute reproduction, totale ou partielle, et toute représentation du contenu substantiel de ce document, par quelque procédé que ce soit, sans autorisation expresse d'Anne-Sophie Minkiewicz, est interdite, et constitue une contrefaçon sanctionnée par les articles L.335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. "Les informations, pictogrammes, photographies, images, textes, sont protégés par des droits de propriété intellectuelle. À ce titre, toute reproduction, représentation, adaptation, traduction et/ou modification, partielle ou intégrale de ce document sont interdits. La copie sur support papier à usage privé de ces différents objets de droits est autorisée conformément à l'article L122-5 du Code de la Propriété Intellectuelle. Leur reproduction partielle ou intégrale, sans l'accord préalable et écrit de l'auteur est strictement interdite".