

Programme de Formation : Conduite du Changement

Anticipez, mobilisez, réussissez vos transformations

La formation Conduite du Changement est conçue pour vous donner les clés pour piloter efficacement vos projets de transition ou de transformation. Vous apprendrez à surmonter les résistances, engager vos équipes et ancrer durablement vos réussites grâce à une méthode claire et des outils pratiques

Durée : 1 ou 2 jours (7 ou 14 heures) selon le niveau d'approfondissement souhaité.

Public visé : Dirigeants, managers, responsables RH.

Prérequis : Aucun prérequis spécifique.

Objectif général : Acquérir les compétences nécessaires pour conduire efficacement un projet de changement organisationnel en mobilisant les équipes et en surmontant les résistances.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

1. Comprendre les enjeux humains et stratégiques liés au changement.
 2. Diagnostiquer les freins et identifier les leviers de mobilisation.
 3. Déployer des outils concrets pour planifier, piloter et pérenniser une transformation.
 4. Favoriser une culture d'adaptabilité et d'innovation au sein des équipes.
-

Méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques :** Concepts clés illustrés par des exemples concrets.
 - **Ateliers pratiques :** Simulations, jeux de rôle, exercices collaboratifs.
 - **Échanges interactifs :** Partages d'expériences et réflexions collectives.
 - **Outils numériques :** Supports interactifs, fiches pratiques, grilles d'analyse.
-

Programme détaillé

1ère partie : Comprendre et préparer le changement

Introduction :

Cette première étape aide les participants à poser les bases d'une transformation réussie en identifiant les enjeux stratégiques et humains.

- **Objectifs opérationnels :**

- Comprendre les mécanismes de résistance au changement.
 - Analyser les acteurs clés et leurs rôles dans la transformation.
 - Élaborer une stratégie claire et structurée.
 - **Outils fournis :**
 - Grille de diagnostic des enjeux.
 - Modèle de cartographie des parties prenantes.
 - Checklist des étapes préparatoires.
-

2ème partie : Mobiliser vos équipes

Introduction :

Ce module se concentre sur l'engagement des équipes, en les rendant actrices du changement et en créant une dynamique collective.

- **Objectifs opérationnels :**
 - Communiquer efficacement une vision fédératrice.
 - Identifier les freins et mettre en place des solutions adaptées.
 - Maintenir l'adhésion par des victoires rapides et visibles.
 - **Outils fournis :**
 - Modèle de communication inspirant.
 - Plan d'action pour lever les freins.
 - Techniques pour célébrer les victoires à court terme.
-

3ème partie : Pérenniser le changement

Introduction :

La dernière étape vise à ancrer durablement les changements en suivant les résultats et en valorisant les succès.

- **Objectifs opérationnels :**
 - Mettre en place des indicateurs de suivi pertinents.
 - Transformer les nouvelles pratiques en routines organisationnelles.
 - Renforcer la culture d'innovation par la reconnaissance des succès.
- **Outils fournis :**
 - Tableau de suivi des transformations.

- Guide pour institutionnaliser les pratiques.
 - Méthodologie pour célébrer les réussites et maintenir l'élan.
-

Modalités d'évaluation

- **Avant la formation** : Questionnaire de positionnement pour identifier les attentes et besoins des participants.
 - **Pendant la formation** : QCM et mises en situation pour valider les acquis à chaque étape.
 - **Après la formation** : Élaboration d'un plan d'action personnel évalué par le formateur.
-

Bénéfices pour les participants

- Des outils pratiques immédiatement applicables pour piloter les transformations.
 - Une meilleure maîtrise des résistances pour fluidifier les projets.
 - Un impact durable sur la performance et la mobilisation des équipes.
-

Accessibilité

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap est disponible pour toute demande d'adaptation.

Prêts à transformer vos projets de changement en succès durables ? [Contactez-moi pour en savoir plus.](#)